

# تواجه تحدي ارتفاع التكاليف التشغيلية !!؟

## اذا انت صاحب عمل أو مدير موارد بشرية

او تواجه تحديات بإرتفاع تكاليف التشغيل . . هذا الملف موجه لك

دليل استراتيجي موجه لأصحاب الأعمال وقادة الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية يهدف هذا المستند إلى كشف التوفير المالي والمزايا التشغيلية غير المستغلة عند توظيف فئة **القبائل النازحة** مقارنة بـ **المقيمين** , حيث يوضح بالأرقام والأنظمة كيفية خفض التكاليف التشغيلية عبر الاستفادة من إعفاءاتهم الرسمية (كالإعفاء من المقابل المالي ونظام حماية الأجور), مع تأمين نطاقات المنشأة باحتسابهم بنسبة توطين كاملة (1), بما يضمن تحقيق التوازن المالي والامتثال النظامي الأعلى لمنشأتكم"



# إعادة هيكلة رأس المال البشري

المفاضلة الاستراتيجية بين  
القبائل النازحة والعمالة الوافدة

الهدف الاستراتيجي

تمكين المنشأة من الموازنة بين خفض التكلفة التشغيلية القصوى والامتثال التام  
للأنظمة الحديثة

معادلة نطاقات



التكلفة الكلية



الاستقرار والإنتاجية



المرونة والامتثال الرقمي



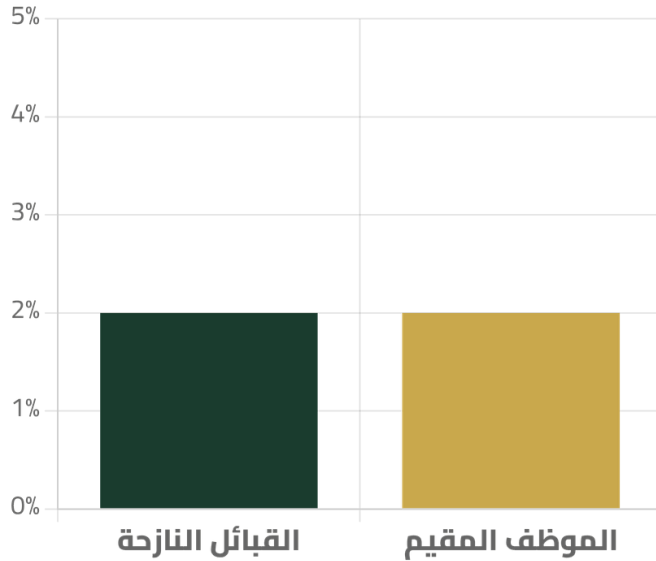
## المقارنة الشاملة — نظرة عامة على عوامل القرار

الموظف المقيم	القبائل النازحة	المحور
2% أخطار مهنية فقط	2% أخطار مهنية فقط	التكلفة التأمينية 
حتى 9,600 ريال/سنة	إعفاء كامل = 0 ريال	الرسوم الحكومية 
وزن سالب على التوطين	وزن (1) كامل كمواطن	وزن نطاقات 
خضوع صارم	إعفاء رسمي	حماية الأجور WPS 



أربعة محاور تحدد القرار  
الاستراتيجي الأمثل

## تصحيح المفهوم الشائع — التكلفة التأمينية المباشرة



والفارق — التكلفة التأمينية متساوية  
الحقيقي في مكان آخر



### تصحيح المفهوم الشائع ❌

لا توجد أعباء تقاعدية أو اشتراكات ساند على فئة القبائل النازحة.

### الحقيقة النظامية لعام 2026 ✅

التسجيل يقتصر على "فرع الأخطار المهنية" فقط وبنسبة 2% تتحملها المنشأة.

**معادلة التكافؤ:**  
**للموظف المقيم 2% = للقبائل النازحة 2%**

← النتيجة: إلغاء أي تفرقة مالية في بند التأمينات، الفارق الحقيقي يكمن في الرسوم الحكومية.

## الفارق الجوهرى — التكلفة الحكومية والرسوم السنوية

توفير ما يقارب 20,000 ريال لكل موظف سنوياً


### الموظف المقيم — أعباء متراكمة

رسوم المقابل المالى السنوى  حتى 9,600 ريال/عامل


رسوم رخص العمل والجوازات  متغيرة حسب المهنة

تذاكر السفر السنوية  تكلفة إضافية على المنشأة


رسوم التأشيرات الخارجية ونقل الخدمات  تكلفة إضافية

ألزامية تأمين طبي للتابعين لتجديد الهوية  ملزم

### القبائل النازحة — إعفاء كامل

رسوم المقابل المالى  0 ريال

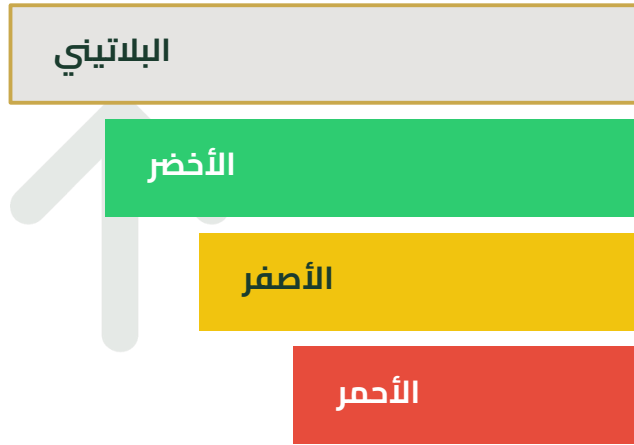
رسوم رخص العمل والجوازات  0 ريال

تذاكر السفر السنوية  0 ريال

رسوم التأشيرات الخارجية ونقل الخدمات  0 ريال

ألزامية تأمين طبي للتابعين لتجديد الهوية  غير ملزم

## نظام "نطاقات المطور" — 2026 "الميزة التنافسية الكبرى



وزن (1) كامل في نطاقات يحمي المنشأة ويرفعها للبلاتيني

### الموظف المقيم

- يمثل وزناً سالباً
- يرفع إجمالي العمالة
- يضغط لتوظيف مزيد من المواطنين
- يزيد خطر الوقوع في النطاق الأحمر

### موظف القبائل النازحة

- يُحتسب بـ وزن (1) كامل ك مواطن سعودي
- يرفع نسبة التوطين مباشرة
- يحمي المنشأة من النطاقات الحرجة

### الأثر الاستراتيجي

- ✓ حماية فورية من النطاقات الحرجة
- ✓ تحول سريع نحو النطاق البلاتيني أو الأخضر المرتفع
- ✓ تحقيق التوطين بأقل تكلفة أجور ممكنة

## حماية المنشأة من المخالفات – المرونة التشغيلية والامتثال الرقمي

الإعفاء من نظام حماية الأجور (WPS) يحمي المنشأة من مخاطر الإيقاف الفوري

### الموظف المقيم – رقابة صارمة ⚠️

- × خضوع كامل وصارم لنظام حماية الأجور
- × أي إخلال يؤدي إلى إيقاف مباشر لخدمات المنشأة
- × عقوبات بنكية قد تسبب مخالفات غير مقصودة للمنشأة

### القبائل النازحة – إعفاء رسمي ✓

- ✓ إعفاء كامل من نسب الالتزام بـ WPS في المنصة الموحدة
- ✓ لا توجد "نسب حيود" أو مخالفات بنكية مسجلة
- ✓ لا يوجد خطر لإيقاف خدمات المنشأة الحكومية

### الأثر على الاستمرارية التشغيلية

الإعفاء يضمن سير العمل دون انقطاع حتى في حالات التأخر البنكي أو الإشكاليات الإدارية، مما يوفر بيئة عمل آمنة ومستقرة بعيداً عن المخاطر النظامية.



## مؤشرات الأداء – الولاء والتكيف الثقافي

### التكيف الثقافي واللغوي

- ▶ فهم طبيعي وعفوي لهجة السعودية والعادات والتقاليد.
- ▶ تفوق تشغيلي فوري في الوظائف التي تتطلب احتكاكاً مباشراً بالعملاء.
- ▶ تقليل فترة الاندماج والتأهيل الوظيفي بشكل ملحوظ.

### الاستقرار الوظيفي (Retention Rate)

- ▶ انخفاض معدلات الدوران الوظيفي نتيجة الرغبة في الاستقرار.
- ▶ تعزيز الاستقرار الأسري والمجتمعي داخل المملكة.
- ▶ توفير تكاليف إعادة التوظيف والتدريب المستمر للموظفين الجدد.

### التكيف الثقافي والاستقرار الوظيفي يخفضان تكاليف التوظيف المتكرر

المؤشر	القبائل النازحة	الموظف المقيم
معدل الاحتفاظ	مرتفع	متوسط إلى منخفض
التكيف الثقافي	فوري	يحتاج وقتاً
تكلفة إعادة التوظيف	منخفضة	مرتفعة



## التوصيات التنفيذية — خارطة طريق أصحاب الأعمال

### إعادة تدوير الميزانيات

1 تحويل المبالغ التي تم توفيرها و الناتجة عن الرسوم الحكومية والتذاكر إلى حوافز أداء لرفع الإنتاجية وتحفيز الموظفين.

### الاستثمار الفعال في القطاعات المستهدفة

2 استبدال العمالة المقيمة بالقبائل النازحة في قطاعات التجزئة، الضيافة، والخدمات اللوجستية تحقيق توظيفين و خفض تكلفة

### التوثيق الذكي عبر منصة قوى

3 الاستمرار في توثيق العقود عبر منصة قوى لحفظ الحقوق العمالية بالرغم من الإعفاء من حماية الأجور.



ثلاث خطوات تنفيذية لتحقيق أقصى توفير مع أعلى امتثال

## ملخص المزايا التنافسية – القرار الاستراتيجي الأمثل

★ القبائل النازحة – خيار استراتيجي لـ التوظيف وتقليل التكاليف



الامتثال الرقمي  
خفض التكلفة  
التوطين

ثلاثية الاستراتيجية المتكاملة

البند	الوفر السنوي المقدر / الأثر
إعفاء المقابل المالي	حتى 9,600 ريال/ عامل
إعفاء رسوم رخص العمل والجوازات	متغير حسب المهنة
إعفاء تذاكر السفر	2,000 - 5,000 ريال/ عامل
تحسين نطاقات	حماية من الغرامات
إعفاء WPS	تجنب إيقاف الخدمات

### الخلاصة الاستراتيجية

توظيف القبائل النازحة يحقق ثلاثية الاستراتيجية:  
التوطين + خفض التكلفة + الامتثال الرقمي

## تنوية للإهمية



هذا الملف لا يعني أحقية توظيف أبناء القبائل النازحة على حساب المواطنين السعوديين، والأولوية في التوظيف يجب أن تكون للمواطن السعودي المستوفي لشروط الوظيفة، ثم يُنظر بعد ذلك إلى الفئات الأخرى وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها.

أخوكم : فهد العنزي

تم تخصيص هذا البريد الإلكتروني للرد على الاستفسارات والتوضيح



FA9119090@GMAIL.COM



# ابدأ التحول الاستراتيجي اليوم المستقبل لمن يتحرك أولاً

في ظل التحولات التنظيمية المتسارعة لعام 2026، أصبح توظيف القبائل النازحة ليس مجرد خيار اقتصادي، بل **قرار استراتيجي متكامل** يجمع بين:

تحقيق أهداف التوظيف

الامتثال التام للأنظمة

ضمان الاستقرار والإنتاجية

خفض التكاليف التشغيلية

## الدعوة للتطبيق

ابدأ بمراجعة هيكل توظيفك الحالي، وحدد القطاعات الأنسب للتحول، واستثمر مبالغ التي تم توفيرها في تطوير كفاءاتك البشرية.